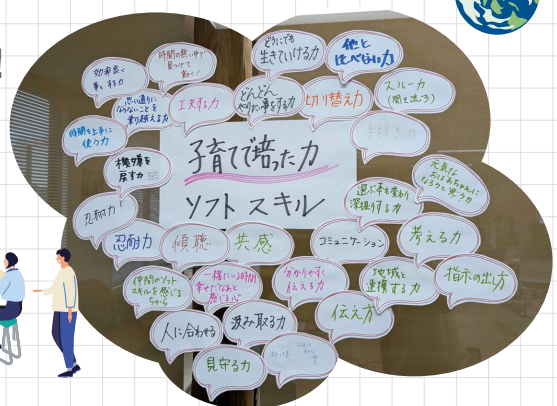
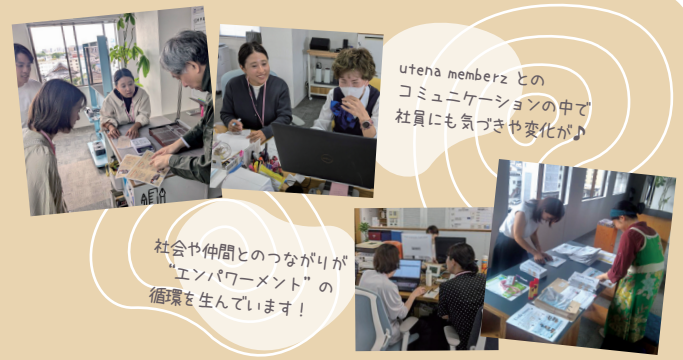


## 子育て中の女性が“はたらく”を実現中！ キーワードは「〇〇〇スキル」！

utenaworks より「子育て女性と“はたらく”を伴走するエンパワーメントプラットフォーム」として5月からスタートした新サービス utena worklab. その内容や魅力をお伝えします！



utena worklab. サービスは、子育てをきっかけに働くから離れた女性を企業の仕事と結び付けて、「子育て女性」と「企業」の双方をエンパワーメントするプラットフォームです。今は9名の子育て中の女性が、ウエダ本社の仕事やお客様の仕事に取り組んでいます！子育てを経験したことで高まった **ソフトスキル** を生かして“私らしい働き方”を実現する子育て女性と一緒に“はたらく”を作っていきますか？



utena memberz とのコミュニケーションの中で社員にも気づきや変化が！

社会や仲間とのつながりが“エンパワーメント”の循環を生んでいます！

### lab. メンバーの想い

社長ブログや社内報に触れ、社長朝礼に参加して、ウエダ本社の事業や想いを知っているので、やっている仕事は単純作業でも、「今、私は新しい働き方をつくっているんだ！」と思いつながりを持って、仕事に誇りが持てる。新しい働き方で新たな価値を作る大きな流れの中に自分が関わっていることを実感しながら働いています。



### ウエダ本社・社員の声

ワークラボのメンバーが、ただ仕事をするだけでなくプラスアルファでできることをしてくれたり、わからないことをわからないままにせず聞いてくれるので、安心して仕事を任せられる。また、ワークラボのメンバーの働く姿勢をみることで、普段の自分の仕事への向き合い方を考えるきっかけにもなった。



### 導入企業・担当者の声

職員で回しきれないがフルタイムを採用するまでいかない半端な量の業務を外出しできるので、職員の負担を減らし、**コア業務に集中できる環境**が作れて、とても助かっています！また、このサービスを利用することで、**社会貢献**にもつながっていることが嬉しい。  
(認定 NPO 法人 テラ・ルネッサンス)



### お仕事事例

- 電話対応、来客対応
- 封入・発送作業、配布資料作成
- 名刺データ化
- 封筒への切手貼り、切手の仕分け
- 納品書整理
- アンケート入力
- 見積り入力
- note 記事の分類
- リスト作成 (Excel)
- SNS 投稿代行



### イベント情報

子育て女性 と はたらく をつなぐ はたらくに出会う座談会

一部「はたらくを知る」 utena memberz 発表会  
二部「はたらくに出会う」参加者同士の対話  
女性×働くをテーマにしたグループワーク

今回は 1/28(火) 開催！

企業の参加も増えています！

お申込み受付中！



# Basic10

ウエダ本社では、社員に求めるベーシック10というクレド的なものがあり、毎月指針に基づいて社員投票で選ばれた人が表彰される仕組みがあります。今回は8月～10月までの表彰者を社長の講評と共にご紹介します。(◎別府)

8月

懸命さ

何にでも一生懸命に取り組める人  
適当な仕事をしない人

営業

太田 和哉

さん



どんなことにも大真面目に真剣に向き合う感じが感じられます。色々失敗はあると思いますが懸命さを感じます。

9月

柔軟性

変化に対してやってみようと思える人  
何でも吸収しようとする人

コーポレート  
サポート

別府 慶子

さん



内務席のメンバーが3人も居なくなり、ウテナメンバーの対応、営業のフォローを柔軟に前向きにされています。

10月

ホスピタリティ

関わった人に幸せを与えられる人  
お客様、お互い様という気持ちの持てる人

ワークプレイス  
デザイン

神橋 いくみ

さん



新入社員の歓迎を毎回心を込めて準備してさせていただきます。電話のサポートなど社内が円滑に進む心配りも感じます。



## ~ウエダなひとびと~

ウエダ一筋のベテラン、中核を担う中堅、思いを持って入ってきた中途入社組、ホスピタリティあふれる女性社員、フレッシュな若手社員…etc ウエダ本社には魅力ある社員がいっぱい！そんな“ウエダなひとびと”を素敵な似顔絵（なんと社員が作画！）とともに紹介します！（◎川嶋）



1 | 名前/ウエダ歴&社会人歴/出身地

松月 杏 / 1年目&2年目 / 三重県伊勢市

2 | 趣味や特技

お散歩。

1日 10km 歩くこともあります！（ほぼウォーキング？笑）

3 | ウエダ本社でチャレンジしたいこと

ワークバリューデザイン、

また「ワークバリューデザイナー」の価値について考えてみたい！

4 | 10年後の自分にキャッチコピーをつけるとすると？

「ライブ (LIVE/LIFE?) デザイナー」

人が豊かに生きるための仕掛けや仕組みを考えるような、楽しい人になってほしいなあと感じます。

5 | 3日間だけ人間以外の生物になれるとすると何になってみたい？

横揺れ可百年の木

同じ場所からその土地の歴史を見守り続けてみたい



【ワークバリューデザインとは…??】

「働くことの素晴らしさを取り戻す」を標語とし、組織の持続可能な成長と働く人々の働きがいを高めていくことを伴走支援していく。

①ワークプレイス（働く場）の最適化 ②ワークスタイル（働き方）の改善  
③組織風土とマインドセットの変革 この3つを主たるサービスとして提供する。

9月  
~11月

## OFFICE TOUR



人が集い、にぎわうバザールに見立てたウエダ本社の執務室。会話やアイデアを生み出す様々な仕掛けをぜひ見に来て下さい♪

「よりオーナーシップを持った働き方を目指すために他社から学ぼう」という目的で、アスファルトなどを生産するプラントの設計から保守管理までをワンストップでおこなわれている(株)ユタカの皆さまにお越しいただきオフィスツアーを実施しました。アンケートでは【「個人商店ではなく市場である」個人の都合やわがままではなく会社としてどうあるべきであるか。それを考えることの重要性を感じました】等、嬉しいお言葉もたくさんいただきました。この機会が、皆さまにとってよりイキイキと働いていくためのきっかけとなれば幸いです。(◎別府)



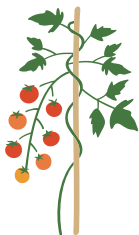


# 屋上緑化活動報告

— 2023年9月～2024年8月 —



ウエダ本社では環境負荷の軽減のため屋上緑化に取り組んでいます。野菜や季節の花を育てています、環境負荷軽減の他にも嬉しいことがいっぱい！ウエダ本社の屋上での活動の様子をご紹介します！（◎佐藤）



オフィスツアーでも必ずご案内する屋上農園♪3名の社員が毎日自主的にお手入れしています。ひらけた眺望からは東山や京都タワーも見え、気分転換にもピッタリ！ぜひ見学に来てくださいね(˘˘)ノ



多田さん

昨年豊作だった落花生を今年も植えましたが一つしか発芽しませんでした(T.T)この秋からは毎年好評の玉ねぎを植えて、椎茸の栽培にもチャレンジしています！今年もみんなで楽しく食べられるものを育てていきます。



成也さん

今年からホップの栽培を通じて町中に緑を増やしながらコミュニティーの形成をしている「エビバデ京ほっぷ」に参加したのですが、(↑QRコード)夏の暑さに惨敗。収穫には至らず…という残念な結果に。来年こそは豊作をめざしたいです。



＼お財布事情、お見せします！／

予算	50,000
苗・種の購入	21,303
土・肥料の購入	8,434
修繕資材の購入	20,236
残高	27



環境負荷軽減だけじゃない  
うれしいこと♪



おおきい！

よいしょ！  
よいしょ！

子連れ出勤時に来社されたお子さんに収穫体験を実施、喜ばれています。



新たまねぎの炊き込みごはん♪

収穫した野菜で社内ランチ会。コミュニケーションの場に♪



きれいに咲いたハナミズキちゃん♡

(4月頃)

屋上で育てた季節の花を5F受付に飾り、お客様をお出迎えしています。

## ウエダ流KES活動

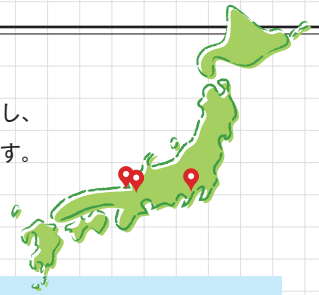


第2回京都市中小企業脱炭素経営セミナーが開催されました。「ケースで学ぶ両利きの企業経営」をテーマに(株)松栄堂 畑専務、(株)草川精機 加古社長をお招きしました。「いい会社になりたい！」という想いで脱炭素や環境負荷軽減に取り組むことが、より良いコミュニケーションを生むなど他にも良い影響を生み出す経営事例をお話いただきました。新たな気づきを得た貴重な時間となりました。(◎中尾)

第3回は  
2025年2月  
開催予定ですよ～

### KESとは…？

Kyoto Environmental Management System Standard (京都環境マネジメントシステムスタンダード)の略。あらゆる事業者を対象に「環境改善活動への参画」を目的に策定されました。環境と経済、社会とのバランスを維持しながら事業を行うことで社会貢献につなげ、企業価値の向上と環境改善を推進する認証規格です。



## 各地の動き

ウエダ本社では、働く人にスポットを当て、人の個性を生かし、可能性を引き出し、それらをかけあわせて価値を生み出していくことを様々なかたちで展開しています。その中で「場に展開」「地域に展開」している各地の様子を紹介します。(©松原)

### Event report

#### ステークホルダー MTG

📍 京都府与謝野町

2024年10月31日に ATARIYA で実施。地域の事業者、金融機関、行政の方など 20 名ほどが集まり、それぞれの取り組みや課題を共有しながら、地域にとって何が必要か組織の枠を超えて対話する、あつという間の3時間でした。引き続き、色々な掛け合わせを生んでいきます！



ATARIYA  
HP▶



### Event report

#### 地域の人事部カンファレンス

📍 京都府綾部市

2024年11月15日に綾部市にある複合施設「あやテラス」にて、地域（企業）における人事の役割 / 可能性をテーマとした「地域の人事部カンファレンス」を実施しました。リアルとオンラインのハイブリッド形式で延べ 100 人近くの方に参加いただき、戦略人事から企業の在り方まで幅広い議論が交わされました。



イベントサイト▶



### Information

#### ONE SUMMIT 2025

in 東京赤坂

📍 東京都港区



8月に宮崎で開催した農林水産業の課題や未来について議論するワンサミット。今回は第二弾として2025年1月30日に東京赤坂で開催します。ウエダ本社は、採択されているローカルゼブラ事業や公民連携というテーマに関わって参ります。

ローカル・スタートアップ  
協会 HP にてイベント  
レポート公開中▶



公民連携サミット  
「ONE SUMMIT 東京」▶



## WORK CROSS



▲プログラム詳細



▲参加企業の声  
noteで公開中

人と組織の変化を支えるコミュニティとして2024年1月から開始したワーククロス。プログラムを通して、様々な気づきやアクションが生まれました。来年はバージョンアップしてより活発に参加者同士の重なり合いを生み出していきます！乞うご期待！

## 編集後記

～ 今号のお題～  
「2025年これやってみたい！」



- もう10年ほどスノボしていないので…子供達と一緒に雪山行きたいです！（ワコールから出向中 川嶋）
- 2025年はテニススクールに通ってさらに輪を広げたい。（カスタマーサポート 別府）
- 住環境を整えたい。甲府へ行きたい。ベースを始めたい！外側は穏やかに、内側は情熱的な自分でいたい。（utena memberz 今井）
- 運動不足解消のため、キックボクシングかダンスを始めたい！（utena memberz 杉本）

開運  
招福

Ueda times vol.72

働く環境の総合商社  
企画：株式会社ウエダ本社

① @uedahcojp ② jimukinoueda / www.ueda-h.co.jp ▶

製作：u+ena works

お気づきの点や感想、ご意見ご質問はこちらからお願いします。▶

