

基調講演

Just Do It!

～経営戦略としてのダイバーシティ&インクルージョン～

松本 晃氏
カルビー株式会社 代表取締役会長兼 CEO

クレド(我が信条)で価値観を共有する経営を導入し、カルビーを大きくした松本会長。2009年にジョンソン・エンド・ジョンソンからカルビーの会長へ就任されてからというものカルビーは増収増益と業績をのびしています。今回の講演では、業績が伸び悩む中どのように再び企業を成長軌道に乗せたのか、企業になぜ変革が必要かを戦後の移り行く日本経済・文化を背景に語っていただきました。時間＝成果ではなくった現代、不要な時間をそぎ落とし、ワーク・ライフ・バランスを取る仕掛けづくりが大切です。一人ひとりが成果を出せるよう環境制度を整え、しくみ・文化を変えてこられました。会長自らが実行に移す強いリーダーシップと、ありがとうという言葉など成果に対する賞賛が、人の心を動かしているとお話しいただきました。



松本晃氏

パネルディスカッション

女性が活躍できる環境

[パネリスト]

端羽 英子氏
株式会社ビザスク 代表取締役 CEO
堀江 敦子氏
スリール株式会社 代表取締役社長
村上 圭子氏
京都市 副市長

[コーディネーター]

小島 雅子氏
株式会社 Megami 代表取締役社長

成長を志す企業・個人と経験豊富な人材の知識をマッチングするサービス「ビザスク(visasQ)」を立ち上げた代表取締役 端羽氏。日本初家庭内インターンシップ事業「ワーク&ライフインターン」を展開するスリール社長 堀江氏。初の女性京都市副市長就任後、女性活躍推進法のもとさまざまな制度をつくられている村上氏。ウエダ本社の子会社で女性活躍を支援するMegami代表取締役社長 小島氏コーディネートのもと、女性にとって働きやすい環境・多様な知見が集まり働く場における課題についてそれぞれのご経験から語っていただきました。それぞれの価値のある人、そういう人の良さを生かす土(環境・働く場)を作ることが大事であり、そのためにまずは変化を起こす、実行することが大切だとまとめられました。



小島雅子氏

端羽英子氏

村上圭子氏

堀江敦子氏

パネルディスカッション

あたらしい働き方

[パネリスト]

片山 裕子氏
株式会社 AirSol 代表取締役
玉田 一己氏
サイボウズ株式会社
営業本部 関西営業部 部長
高橋 勇氏
中小企業庁 経営支援部
創業・新事業促進課 課長補佐

[コーディネーター]

岡村 充泰氏
株式会社ウエダ本社 代表取締役社長
京都流議定書 実行委員長

航空会社客室乗務員の経験から「異文化の橋渡し」を掲げ、外資系客室乗務員アウトソーシングサービスを手掛けるAirSol代表取締役 片山氏。社長自ら育児休業取得、最近では副業OK子連れ出勤OKなどの社内制度を試み、100人100通りの人事制度を立ち上げるサイボウズ営業本部関西営業部長 玉田氏。中小企業庁 創業・新事業促進課長補佐 高橋氏を含めた3名に、これからの新しい働き方に関する制度や試みを、岡村実行委員長コーディネートのもと、お聞きしていきました。地域のつながりで開業・副業をサポートし、起業しやすい環境をつくり、新しいビジネスモデルを増やすことが今の社会に求められていることです。海外の見識における副業・兼業から在宅勤務などの人事制度まで、グローバルな視点でお話しいただきました。



片山裕子氏

玉田一己氏

岡村充泰氏

高橋勇氏

対談・ワールドカフェ

本気、情熱、成長。

～これからの人づくり～

久保 華岡八氏
有限会社バグジー 代表取締役社長
西川 敬一氏
株式会社ブロックス 代表取締役社長
岡村 充泰氏

「本気、情熱、成長。～これからの人づくり～」をテーマに、美容室BAGZY(バグジー)の久保社長をお招きし、京都流議定書実行委員長 岡村と映像で日本を元気にしていくブロックスの西川社長でお話をお聞きし、本気で働くことは何故大切なのか? 働く時間を幸せな時間するには? 本気で働く事の素晴らしさを論議しました。「人に好かれる人を作る、好かれてるのを数値化したのが売上」、人の人間性を大事している久保社長は、社員の心も優しく厳しく、設定癖・達成癖をつけて本気の心を育てていっておられます。



久保華岡八氏

西川敬一氏

岡村充泰氏

ワールドカフェ様子

主催：京都フォーラム

講演

TOTOグループにおける人財マネジメントについて

平野 氏貞氏
TOTO 株式会社 上席執行役員 人財本部長

今年「日本でいちばん大切にしたい会社」経済産業大臣賞を受賞された、TOTO。良品品質を作る前に、良き人を作るのが理想。これからの時代は進化し続ける人財、自ら学びを考える人財が求められてくるとお話しいただきました。



平野氏貞氏

講演

「共に幸せと誇りを感じる会社」づくり

橋本 明元氏
株式会社王宮 (道頓堀ホテル) 専務取締役

『誠実な商売を通じて、心に残る思い出づくり』という理念の道頓堀ホテル。大切な人の大切な人を大切にしたいという思いで、業界の固定概念を覆すお客様に寄り添った、さまざまな取り組みを行っておられます。



橋本明元氏

パネルディスカッション

人が輝く組織づくり

[パネリスト]

平野 氏貞氏 × 橋本 明元氏

[コーディネーター]

大久保 寛司氏
人と経営研究所 所長

人と経営研究所の大久保寛司氏をコーディネーターにむかえ、平野氏、橋本氏のお二人に会場の皆様のご質問にお答えいただきました。好事例は横展開できない。仕掛けと仕組みは真似できるがその根底にある思いは真似できない。最後に大久保氏が、人が輝く組織づくりの肝は、一人ひとりが自分の価値に気づいて自分をみとめることだとまとめられました。



大久保寛司氏



十周年記念懇親会